

BADENOCH
+ CLARK

FOOD SALARY GUIDE 2019

MERCATO, PROFESSIONI E RETRIBUZIONI
DELLA FILIERA DEL CIBO

in collaborazione con



INTRODUZIONE

La **FOOD SALARY GUIDE 2019** nasce con l'intento di mettere a disposizione degli operatori del mercato del lavoro, delle aziende e più in generale del pubblico una **overview generale sulle dinamiche retributive del settore FOOD in Italia.**

Lo studio, condotto in collaborazione con JobPricing, fa riferimento ad un campione rappresentativo di oltre 400.000 osservazioni qualificate.

La Salary Guide consente di avere una visione d'insieme puntuale e aggiornata del mercato retributivo settoriale, con un focus particolare di approfondimento sulle professionalità dirigenziali e manageriali.

I CONTENUTI DELLA SALARY GUIDE

- Indicatori di mercato Pag. 3
- Il mercato retributivo in Italia Pag. 5
- Le retribuzioni della filiera del cibo Pag. 6
- I trend di mercato Pag. 8
- Retribuzione fissa e variabile Pag. 10
- Le professioni della filiera del cibo Pag. 11
- Glossario, metodologia e referenze Pag. 15

ECONOMIA

Il settore food in Italia, inteso come l'intero processo che porta dalla produzione della materia prima alla distribuzione, rappresenta uno dei fiori all'occhiello della nostra economia, nonché una delle principali voci dell'export. Di seguito riportiamo alcuni indicatori di mercato relativi alla filiera agroalimentare italiana (settore agricolo e settore industriale):

QUALIFICA	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	INDUSTRIA ALIMENTARE, BEVANDE E TABACCO
VALORE AGGIUNTO TREND 2017-2016	-4,3%	+3,7%
EXPORT 2017 (milioni di €)	7.115	34.162
IMPORT 2017 (milioni di €)	14.483	30.665
SALDO IMPORT-EXPORT	-7.367	3.497
VARIAZIONE EXPORT 2017-2016	+3,8%	+8,2%
VARIAZIONE IMPORT 2017-2016	+4,7%	+4,9%
OCCUPATI (2017, migliaia di unità)	912	467
TREND OCCUPAZIONALE 2017-2016	-0,9%	+1,0%
IMPRESE (settembre 2018)	751.861	70.869
SALDO TRIMESTRALE IMPRESE (set-mar 18)	+ 4.003	+ 226

Fonte: Osservatorio AgrOsserva di ISMEA

**LA FILIERA DELL'AGROALIMENTARE RESTA
UN PILASTRO DELL'ECONOMIA NAZIONALE E
DELL'EXPORT, SEBBENE DAL PUNTO DI VISTA
DEL MERCATO DEL LAVORO, GLI OCCUPATI
NELL'ULTIMO BIENNIO SIANO DI FATTO
RIMASTI STABILI**

OCCUPAZIONE

Composizione addetti delle imprese attive per genere e classe di età anagrafica

SETTORI DELLA FILIERA DEL CIBO	UOMINI	DONNE	15-34 ANNI	35-44 ANNI	45-54 ANNI	55 ANNI E PIÙ
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	74%	26%	27%	28%	28%	17%
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	63%	37%	29%	30%	29%	12%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	50%	50%	34%	32%	25%	9%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	47%	53%	45%	25%	21%	9%

Fonte: Elaborazione JobPricing su dati ISTAT (Rilevazione Trimestrale sulle Forze di Lavoro, media 12 trimestri 2015, 2016, 2017)

Composizione occupazionale dei dipendenti di aziende private per inquadramento contrattuale

SETTORI DELLA FILIERA DEL CIBO	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI
AGRICOLTURA, ALLEVAMENTO, SILVICOLTURA E PESCA	0,3%	0,6%	5,0%	94,1%
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO	1,1%	3,3%	23,1%	72,5%
GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO	1,0%	2,6%	55,1%	41,3%
HOTEL, BAR E RISTORAZIONE	0,5%	0,7%	18,8%	80,0%

Fonte: Elaborazione JobPricing su dati ISTAT (Rilevazione Trimestrale sulle Forze di Lavoro, media 12 trimestri 2015, 2016, 2017)

NELLA "FILIERA DEL CIBO" SI RISCONTRA UN MAGGIOR NUMERO DI OCCUPATI UOMINI NEI SETTORI PRIMARIO E SECONDARIO, DOVE ANCHE L'ETÀ MEDIA È SUPERIORE RISPETTO AI SETTORI HO.RE.CA E DEL COMMERCIO E DISTRIBUZIONE

RAL – LA RETRIBUZIONE FISSA

Nel panorama del mercato retributivo italiano, le retribuzioni dei dirigenti sono pari a circa il doppio di quelle dei quadri, il triplo di quelle degli impiegati e il quadruplo di quelle degli operai. I dirigenti nel 2018 hanno registrato un lieve decremento retributivo (-0,7%) rispetto all'anno precedente.

QUALIFICA	RAL 2017	RAL 2018	TREND 2018-2017
Dirigenti	€ 101.821	€ 101.096	-0,7%
Quadri	€ 54.021	€ 54.136	0,2%
Impiegati	€ 30.814	€ 30.770	-0,1%
Operai	€ 24.865	€ 24.780	-0,3%
TOTALE	€ 29.380	€ 29.278	-0,3%

VAR – LA RETRIBUZIONE VARIABILE

Per i dirigenti la quota variabile è consistente, pari a una media di oltre 19mila euro e riferita al 76,8% di dirigenti che nell'ultimo anno ha percepito una quota variabile. L'incidenza media sulla RAL di queste figure è pari al 20,0%.

QUALIFICA	% INCIDENZA SULLA RAL	MEDIA IN € DEI PERCETTORI	% PERCETTORI
Dirigenti	20,0%	€ 19.234	76,8%
Quadri	11,6%	€ 6.059	70,7%
Impiegati	8,3%	€ 2.485	64,3%
Operai	7,3%	€ 1.774	66,0%

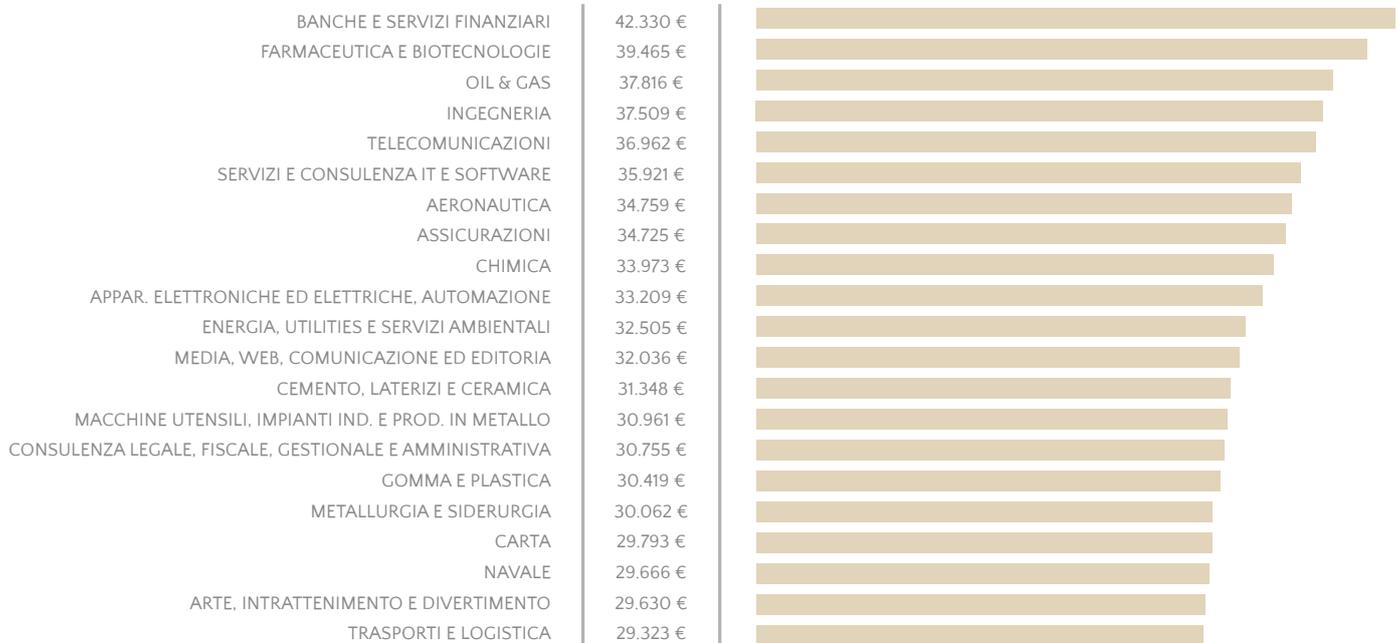
RAL – RETRIBUZIONE ANNUA LORDA: è la quota retributiva fissa corrisposta annualmente a un dipendente; rappresenta il salario erogato dall'azienda sulla base del lavoro effettuato. La RAL è composta da minimo contrattuale, scatto di anzianità, contingenza, superminimo, terzo elemento. Sono esclusi gli straordinari.

VAR – RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA: è quella parte della retribuzione corrisposta al raggiungimento degli obiettivi (di norma si aggiunge alla retribuzione base). Può essere rappresentata da diversi fattori: bonus, incentivi, premi di risultato, premi di partecipazione, etc.

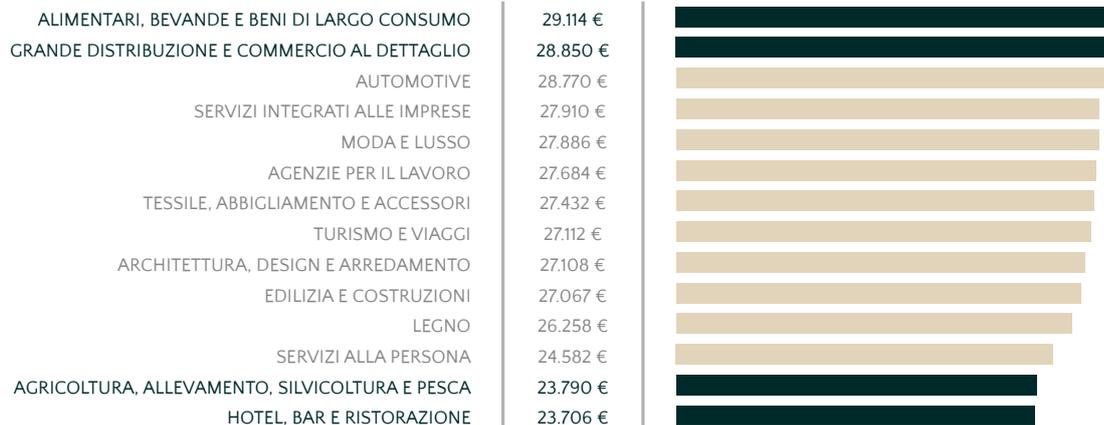
I dati riportati nelle tabelle fanno riferimento alla RAL Retribuzione Annuale Lorda e alla Retribuzione Variabile Annuale effettivamente percepita e relativa ai soli percettori di una quota variabile. I valori della RAL sono espressi in migliaia di Euro, i valori del VAR sono espressi in percentuale (incidenza rispetto alla RAL). Laddove non indicato, tutti i valori pubblicati nel report fanno riferimento all'anno solare 2018.

LE RETRIBUZIONI PER INDUSTRY

RAL media 2018 per industry di mercato



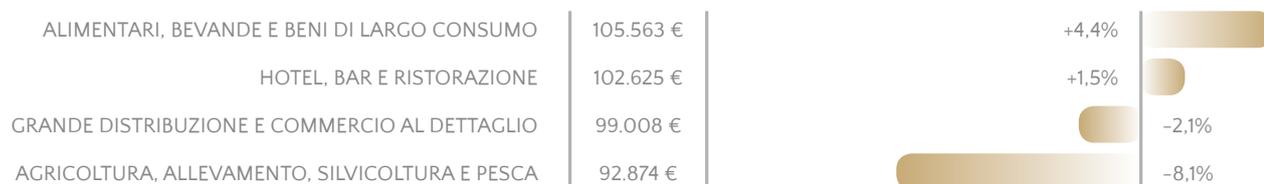
MEDIA NAZIONALE: € 29.278



I SETTORI DELLA PRODUZIONE ALIMENTARE E COMMERCIALE SI POSIZIONANO IN LINEA CON LA MEDIA NAZIONALE, IL SETTORE AGRICOLO E GLI HOTEL E LE SOCIETÀ DI RISTORAZIONE SONO INVECE IL FANALINO DI CODA

LE RAL DELLE 4 INDUSTRY DELLA FILIERA

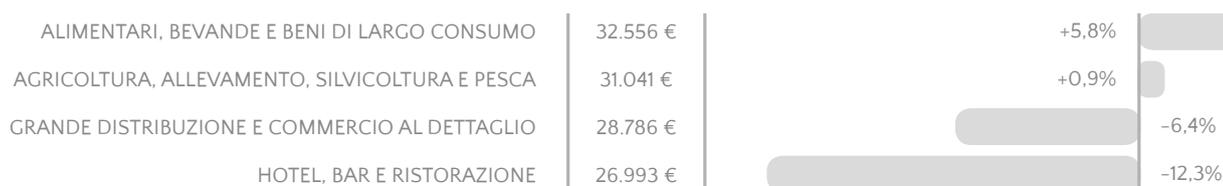
RAL media 2018 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - DIRIGENTI - Filiera del cibo



RAL media 2018 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - QUADRI - Filiera del cibo



RAL media 2018 e differenza % rispetto alla RAL media nazionale - IMPIEGATI - Filiera del cibo



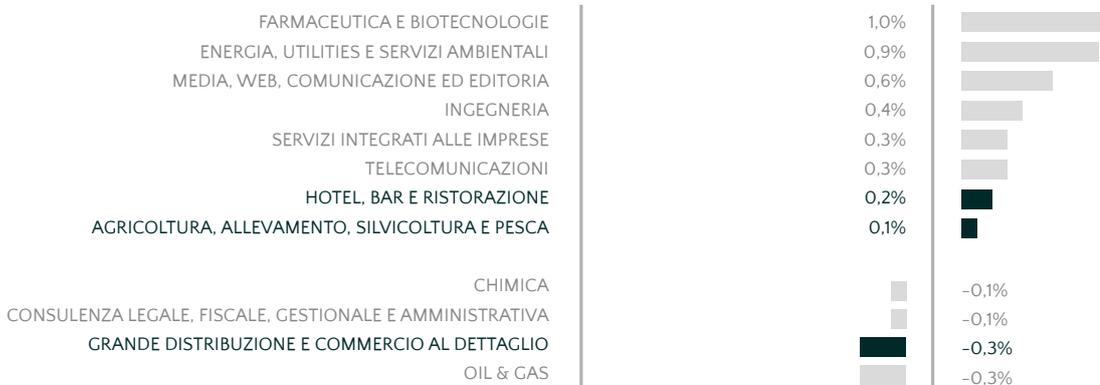
LE RETRIBUZIONI MEDIE PIÙ ELEVATE SONO LEGATE AL SETTORE ALIMENTARE SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I QUADRI E IMPIEGATI. IL SETTORE AGRICOLO PRESENTA LA RAL PIÙ BASSA FRA I DIRIGENTI E I QUADRI, L'HO. RE.CA. FRA GLI IMPIEGATI

I TREND PER INDUSTRY

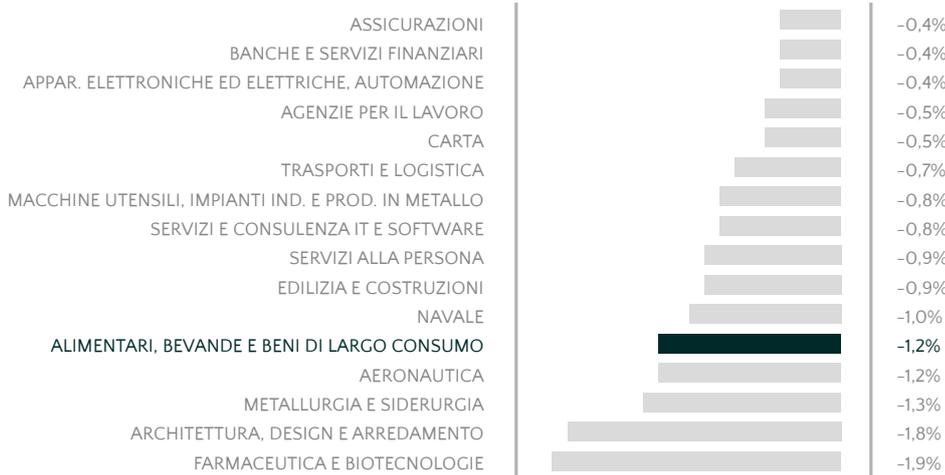
Trend RAL 2018-2017 per industry di mercato



INFLAZIONE (NIC): 1,1%



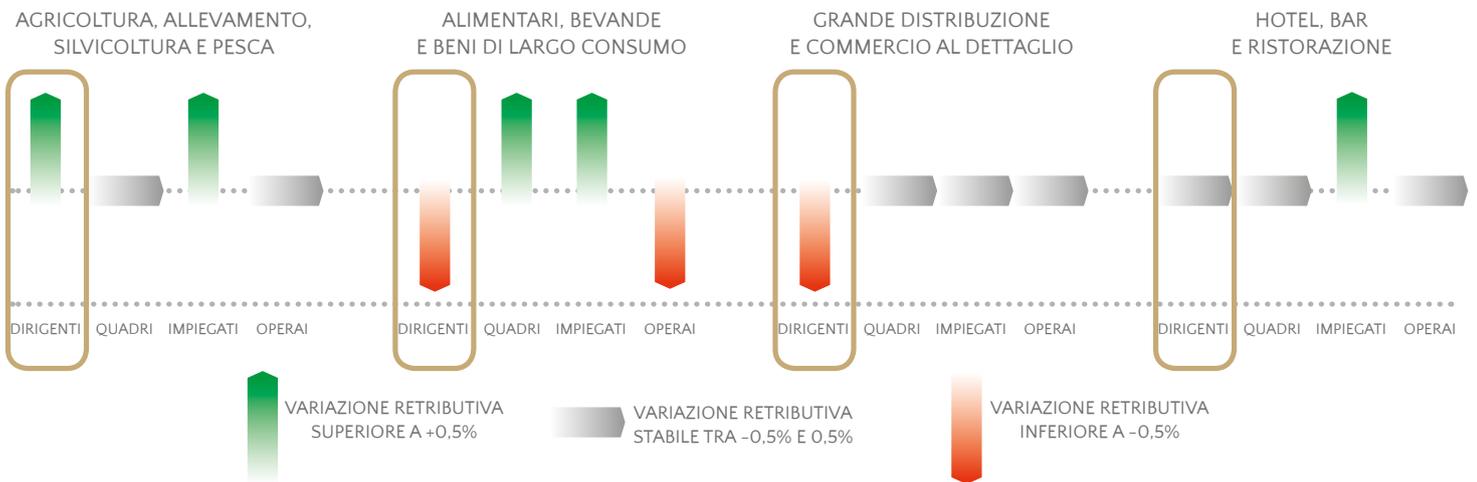
TREND NAZIONALE: -0,3%



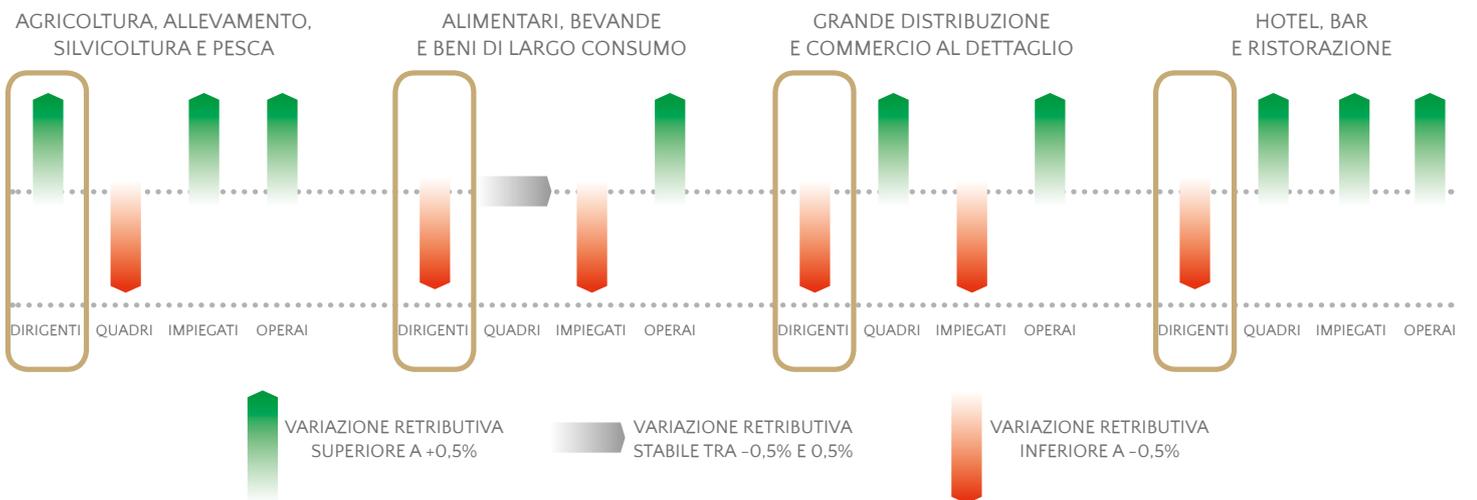
LE RETRIBUZIONI DEI DUE SETTORI DELLA FILIERA CON LA RAL PIÙ BASSA (HO.RE.CA. E AGRICOLTURA) SONO LIEVEMENTE CRESCIUTE NEL 2018, MENTRE SONO MEDIAMENTE CALATE LE RAL DEL SETTORE ALIMENTARE

INDUSTRY DELLA FILIERA DEL CIBO: I TREND

Trend RAL 2018-2017 per inquadramento



Trend RAL 2018-2014 per inquadramento



NEGLI ULTIMI 5 ANNI SOLO PER GLI OPERAI SI È AVUTA UNA DINAMICA RETRIBUTIVA IN CRESCITA PER TUTTI I SETTORI DELLA FILIERA DEL CIBO, MENTRE IN ALTRE QUALIFICHE SI SONO EVIDENZIATE TENDENZE AL RIBASSO E/O STAGNAZIONE, IN PARTICOLARE FRA I DIRIGENTI.

RAL E VARIABILE DI MERCATO

Variabile 2018 per qualifica contrattuale - Valori relativi ai soli percettori di retribuzione variabile

QUALIFICA CONTRATTUALE	AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO			ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO COMSUMO		
	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% SULLA RAL)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% SULLA RAL)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI
Dirigenti	18,6%	€ 15.683	68,4%	18,2%	€ 18.817	82,6%
Quadri	11,1%	€ 5.227	64,3%	12,3%	€ 6.966	77,8%
Impiegati	8,2%	€ 2.466	64,7%	8,8%	€ 2.768	69,9%
Operai	8,1%	€ 1.915	62,8%	7,3%	€ 1.795	70,6%

QUALIFICA CONTRATTUALE	GRANDE DISTRIBUZIONE E COMMERCIO AL DETTAGLIO			HOTEL E RISTORAZIONE		
	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% SULLA RAL)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (% SULLA RAL)	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA (VALORE MEDIO IN €)	% PERCETTORI
Dirigenti	18,7%	€ 16.794	65,7%	16,1%	€ 15.555	65,9%
Quadri	11,5%	€ 5.928	72,4%	11,5%	€ 5.881	60,8%
Impiegati	7,8%	€ 2.165	63,1%	8,6%	€ 2.236	54,2%
Operai	6,7%	€ 1.621	69,5%	6,4%	€ 1.413	62,5%

Variabile 2018 - Retribuzione Variabile Annuale (% di incidenza sulla RAL) per qualifica contrattuale - Italia vs. Filiera del cibo

QUALIFICA CONTRATTUALE	AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO	ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO COMSUMO	COMMERCIO E GRANDE DISTRIBUZIONE	HOTEL E RISTORAZIONE	ITALIA
Dirigenti	18,6%	18,2%	18,7%	16,1%	20,0%
Quadri	11,1%	12,3%	11,5%	11,5%	11,6%
Impiegati	8,2%	8,8%	7,8%	8,6%	8,3%
Operai	8,1%	7,3%	6,7%	6,4%	7,3%

OLTRE IL 60% DEI DIPENDENTI DELLA FILIERA DEL CIBO HA UNA QUALCHE FORMA DI RETRIBUZIONE VARIABILE. LA QUOTA PERCEPITA È CRESCENTE IN BASE ALL'INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

LE PROFESSIONI

Di seguito si riporta la RAL media delle principali professionalità presenti nei 4 settori della "Filiera del cibo".

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO		
Tecnologo Alimentare	Cura in autonomia le attività di analisi di laboratorio e gestisce le procedure per la certificazione di qualità.	€ 34.437
Enologo	Cura in autonomia tutte le attività relative a: programmazione e supervisione delle fasi per la trasformazione della materia prima in prodotto finito, operazioni di cantina, selezione delle uve, vinificazione, cura dei vigneti, controlli sanitari, analisi chimiche, microbiologiche e organolettiche, etc.	€ 32.654
Agronomo	Cura in autonomia tutte le attività relative alla gestione tecnica delle attività agricole: monitoraggio della scelta materie prime, del settaggio degli impianti, della coltivazione, nutrizione e difesa con tecniche convenzionali e biologiche.	€ 32.970
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO – PRODUZIONE		
Direttore Stabilimento – Dirigente	Coordina le attività di gestione dei reparti produttivi, logistica, manutenzione, qualità, risorse umane, budget e investimenti di uno stabilimento e ne assicura le funzionalità e i target produttivi/qualitativi; di solito è presente in uno stabilimento di grandi dimensioni ed è un dirigente.	€ 96.775
Responsabile Produzione – Quadro	Assicura tutte le attività che consentono la realizzazione di piani produttivi, target di efficienza e di qualità, sicurezza, tempi, costi di gestione del personale. In uno stabilimento molto grande si occupa di un'area/impianto specifico e riporta al direttore operation/produzione altrimenti segue l'intera produzione di un plant di medie dimensioni e riporta al direttore di stabilimento.	€ 57.826
Capo Reparto Produzione	Assicura tutte le attività che consentono la realizzazione di piani produttivi, target di efficienza e di qualità, tempi, costi, sicurezza, gestione del personale di un reparto produttivo collabora con le altre funzioni nella realizzazione delle attività manutentive, nell'ottimizzazione del ciclo produttivo, nell'implementazione di soluzioni migliorative.	€ 38.019
Responsabile Manutenzione – Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, la manutenzione ordinaria e straordinaria delle linee e degli impianti produttivi definisce il budget e coordina l'attività del personale specializzato. Nelle piccole/medie imprese, è il primo responsabile della funzione.	€ 54.364
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO – RICERCA		
Responsabile Laboratorio di Ricerca – Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività del laboratorio di ricerca di un'impresa: programmazione dei test in laboratorio, definizione delle metodologie di ricerca e analisi dei dati, gestione e implementazione dei programmi di ricerca, redazione della documentazione, allocazione risorse, aggiornamenti tecnici, etc.	€ 56.492

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE		
Direttore Qualità - Dirigente	Definisce e mette in atto le politiche legate alla qualità aziendale di prodotto e processo, verificandone l'esecuzione e la diffusione. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 98.435
Responsabile Laboratorio Qualità di Prodotto - Quadro	Provvede, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, all'analisi e verifica di campioni di prodotti e/o materie prime; assicura l'esame dei risultati delle prove e la relativa documentazione. Nelle grandi aziende gestisce diversi laboratori specializzati (CND, laboratorio chimico, metallurgico, prove meccaniche, etc.).	€ 55.480
Responsabile Controllo Qualità di Prodotto - Quadro	Definisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, i metodi, i processi e le procedure per il controllo qualità dei prodotti (materie prime, semilavorati e prodotti finiti); individua i problemi e suggerisce eventuali modifiche ai parametri di lavorazione ed ai processi interni/esterni.	€ 55.855
Responsabile Sistema di Gestione Qualità - Quadro	Assicura, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, gli standard qualitativi dei prodotti e processi aziendali, controllando che tutte le procedure e le normative in vigore vengano rispettate provvede alla crescita qualitativa del parco fornitori. La figura è presente nelle grandi/medie imprese e riporta al direttore qualità.	€ 54.215
Specialista Sicurezza e Ambiente	Cura in autonomia le attività relative alla gestione della sicurezza e ambiente: valutazione dei rischi, predisposizione piani d'emergenza, misure preventive e protettive, formazione, sistemi di gestione, audit, progetti di miglioramento, etc. Solitamente non gestisce persone e possiede un elevato know-how tecnico-scientifico.	€ 36.763
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - SUPPLY CHAIN		
Responsabile Logistica e Supply Chain - Quadro	Provvede, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, al coordinamento delle attività di: selezione fornitori, approvvigionamenti, pianificazione e programmazione della produzione, gestione dei magazzini, distribuzione, spedizione, etc. Nelle piccole/medie imprese, è il primo responsabile della funzione nelle grandi imprese riporta invece al direttore.	€ 58.757
Responsabile Pianificazione - Quadro	Coordina, tramite un gruppo di specialisti, le attività di pianificazione e programmazione della produzione e l'elaborazione dei piani di produzione, in base a forecast e portafoglio ordini collabora con i responsabili di produzione per monitorare gli avanzamenti di produzione, assicura il monitoraggio e la reportistica.	€ 56.222
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - VENDITE		
Direttore Vendite e Marketing - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di vendita e marketing per il raggiungimento degli obiettivi di vendita su tutti i mercati in cui opera l'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 110.021
Direttore Vendite Italia - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie commerciali per il raggiungimento degli obiettivi di vendita di un paese. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 103.496
Responsabile Vendite di Area / Capo Area - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un piccolo gruppo di specialisti, le attività di vendita di un'area geografica (es. nord est, nord ovest, centro, sud, etc.): obiettivi commerciali, analisi di mercato, gestione clienti, sviluppo rete commerciale, coordinamento agenti e venditori, etc.	€ 61.405
Key Account Manager- Quadro	Gestisce tutte le attività di vendita relative ai key client assegnati: target di vendita, sviluppo strategie commerciali, negoziazione contratti e budget, definizione piani promozionali, monitoraggio business, sviluppo azioni ad hoc, etc.	€ 61.005
Account Manager	Gestisce tutte le attività di vendita relative ai clienti assegnati: target di vendita, sviluppo strategie commerciali, negoziazione contratti e budget, definizione piani promozionali, monitoraggio business, sviluppo azioni ad hoc, etc.	€ 43.713

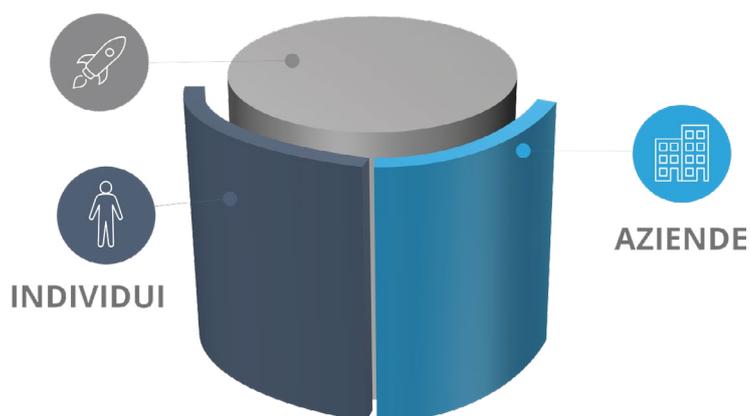
JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
ALIMENTARI, BEVANDE E BENI DI LARGO CONSUMO - MARKETING		
Direttore Marketing - Dirigente	Pianifica e assicura l'implementazione delle politiche e delle strategie di marketing di un'azienda. E' un dirigente, solitamente presente nelle grandi imprese può gestire manager e specialisti di alto livello.	€ 111.781
Responsabile Marketing - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività di marketing di un'impresa: analisi del mercato potenziale, valutazione nuove opportunità, azioni di marketing mix (prezzo, canale, comunicazione, etc.), supporto a sviluppo prodotti/servizi, comunicazione aziendale, presenza nel Web, etc. Nelle piccole/medie imprese, è il primo responsabile della funzione nelle grandi riporta invece al direttore.	€ 61.257
Brand Manager Marketing - Quadro	Cura in autonomia tutte le attività relative al brand di un'impresa: analisi di posizionamento del brand, brand equity, studi di mercato, elaborazione di piani di brand marketing, organizzazione di campagne promozionali dedicate, strategie di comunicazione, etc. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un'elevata competenza e professionalità.	€ 56.742
Responsabile Trade Marketing - Quadro	Gestisce, direttamente o tramite un gruppo di specialisti, tutte le attività relative al trade marketing: pianificazione e controllo della distribuzione dei prodotti/servizi, definizione delle strategie di trade marketing, gestione e monitoraggio delle promozioni, analisi dei dati, etc.	€ 62.410
COMMERCIO E GRANDE DISTRIBUZIONE - RETAIL		
Retail Director - Dirigente	Dirige, avvalendosi di un gruppo di collaboratori, le operazioni di vendita al dettaglio e il personale degli store. Assicura l'analisi delle vendite e delle marginalità sulle singole referenze per garantire la massimizzazione delle rese degli spazi commerciali. Garantisce l'esecuzione e l'efficacia delle campagne promozionali, e monitora l'ottimizzazione dei livelli di stock. Nelle aziende di minori dimensioni può curare direttamente la selezione dei fornitori e condurre le trattative di acquisto.	€ 103.505
Direttore Punto Vendita - Retail Manager - Quadro	E' responsabile di un punto vendita di grandi dimensioni. Definisce i risultati da raggiungere, la strategia commerciale e l'organizzazione del lavoro. Assicura che il personale sia motivato, formato e ne cura lo sviluppo.	€ 49.082
Responsabile Punto Vendita - Quadro	E' responsabile di un punto vendita e cura le attività di: gestione e supervisione della vendita, assistenza alla clientela, controllo della fornitura della merce, gestione del personale, budget e KPI; mantiene inoltre i contatti con la sede.	€ 48.443
Capo Settore	E' responsabile di più reparti in un punto vendita di grandi dimensioni; guida la squadra dei capi reparto occupandosi di assunzioni e formazione, promuove lo sviluppo del settore scegliendo le gamme, i prezzi di vendita, le azioni commerciali e tenendo in conto la soddisfazione dei clienti.	€ 38.134
Specialista Vendita	Cura in autonomia le vendite del proprio reparto, occupandosi anche di promozioni commerciali; ha una conoscenza approfondita dei prodotti ed è in grado di offrire un servizio mirato in funzione ai bisogni dei clienti più esigenti. Di solito non gestisce persone.	€ 32.140
Visual Merchandising Manager - Quadro	È responsabile della definizione delle strategie di esposizione dei prodotti di un'intera catena di PV, con lo scopo di stimolare la visita dell'interno, aumentare le vendite, ottimizzare la redditività della superficie, enfatizzando la presenza dei prodotti con maggiore marginalità, a bassa rotazione, stagionali, etc.	€ 30.726
Area Manager - Quadro	Assicura, attraverso il coordinamento e la supervisione delle attività dei punti vendita di competenza, il raggiungimento degli obiettivi commerciali, di redditività e di customer satisfaction, garantendo il rispetto degli standard in termini di layout e immagine dei punti vendita oltre al supporto alla crescita e allo sviluppo delle competenze del personale	€ 58.077
Buyer	Cura in autonomia le attività di ricerche di mercato, gestione offerte e gare d'appalto, negoziazione, emissione ordini. Solitamente non gestisce persone, pur possedendo un elevato know-how tecnico-scientifico.	€ 36.918

JOB TITLE	JOB DESCRIPTION	RAL
SERVIZI DI RISTORAZIONE		
Operations Manager - Dirigente	E' responsabile della conduzione e pianificazione dei servizi di ristorazione: definizione del modello di ristorazione e del budget, sviluppo della rete/ dei ristoranti, controllo dei costi e del rispetto degli standard qualitativi e di efficienza, attuazione delle politiche di gestione e sviluppo dello staff, etc. Nelle aziende di ristorazione collettiva è responsabile dello sviluppo commerciale e dell'attuazione della politica di marketing sull'intera azienda o sul territorio di riferimento.	€ 97.417
Area Manager - Quadro	Assicura, attraverso il coordinamento e la supervisione delle attività dei ristoranti di competenza, il raggiungimento degli obiettivi commerciali, di redditività e di customer satisfaction, garantendo il rispetto degli standard in termini di qualità del servizio oltre al supporto alla crescita e allo sviluppo delle competenze del personale.	€ 60.186
Food and Beverage Manager - Quadro	E' responsabile della conduzione e pianificazione dei servizi di ristorazione: definizione del modello di ristorazione e del budget, controllo dei costi e del rispetto degli standard qualitativi e di efficienza, selezione dello staff, etc.	€ 44.186
Executive Chef	E' responsabile della gestione e coordinamento delle operazioni degli chef che a loro volta coordinano una singola cucina e brigata. Si trova prevalentemente in strutture complesse per organizzazione, numero di stanze (se si tratta di un hotel o resort), ristoranti e servizi annessi.	€ 45.666
Chef / Capo Cuoco	E' responsabile della gestione, realizzazione e cura dei menù e delle linee di cucina coordina e forma la brigata, amministrando gli spazi e la cucina, segue gli ordini e controlla il magazzino, etc.	€ 30.297
Sous-Chef	E' secondo in graduatoria allo Chef o capo cuoco assiste lo chef nello svolgimento delle sue funzioni e lo può sostituire in caso di mancanza, gestisce le assenze e i turni di lavoro, sovrintende alla preparazione dei piatti, etc.	€ 29.292
Maitre	E' responsabile della gestione della sala e del coordinamento degli Chef de Rang e dei camerieri o commis di sala. Dirige il servizio mantenendo i rapporti con i clienti e assicurandosi la loro soddisfazione.	€ 28.488
Sommelier	Dirige e gestisce il bar, occupandosi del raggiungimento degli standard qualitativi e di budget e coordinando tutte le attività necessarie per il buon funzionamento.	€ 28.755
Bar Manager	Cura la gestione della cantina e la definizione della carta, occupandosi dell'acquisto dei vini. Accompagna il cliente nella scelta delle bevande che più si addicono ai piatti.	€ 28.608

IL DATABASE

La FOOD SALARY GUIDE 2019 è realizzata in collaborazione con JobPricing, leader italiano delle indagini retributive, sulla base di un database di oltre 400.000 profili retributivi di aziende private.

Le fonti utilizzate sono:



INDIVIDUI

le informazioni vengono raccolte direttamente dagli individui che rispondono, in forma del tutto anonima, al sondaggio online presente sul sito www.jobpricing.it

AZIENDE

i dati forniti dalle direzioni HR delle aziende clienti vengono rielaborati in forma anonima e costituiscono un panel di controllo fondamentale



Nel panel utilizzato sono considerati lavoratori assunti con forme di lavoro dipendente, a tempo determinato, indeterminato o con contratto in somministrazione, mentre sono escluse altre forme contrattuali quali stage, collaborazioni, partite IVA.

All'interno del report, la citazione "nr" sta ad indicare che il dato non è stato pubblicato in quanto non rilevante (il numero di dati disponibili è insufficiente per un'elaborazione statisticamente significativa), o non presente nel mercato.

Tutte le informazioni retributive contenute nella presente Salary Guide sono aggiornate al 31 dicembre 2018.



JobPricing è un marchio JobValue S.r.l.
www.jobpricing.it

JobPricing, grazie al monitoraggio continuativo effettuato su lavoratori, aziende e fonti istituzionali, si propone come punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive: le sue pubblicazioni ne fanno oggi una fra le fonti dati più accreditate in Italia.

LEADERS OF TOMORROW

Grazie a un network internazionale di consulenti preparati, Badenoch & Clark offre soluzioni mirate di recruiting di Manager, C-Level ed Executive.

Mettendo a disposizione delle aziende clienti gli strumenti più sofisticati di head hunting e recruitment, Badenoch & Clark seleziona e colloca profili di spicco all'interno del panorama aziendale internazionale per un servizio unico, specializzato e innovativo.

Dal 1978 accompagna i professionisti nelle loro scelte lavorative e offre elevati servizi di consulenza nella ricerca e selezione per aziende clienti operanti nei più svariati settori, dalle piccole e medie imprese alle grandi multinazionali.

BADENOCH
+ CLARK

www.badenochandclark.it

